

- Note:** 1) All questions are compulsory.  
2) All questions carry equal marks.

- Q. 1 How you channelised your stress in your daily life? 15
- Q. 2 A) What is organizational behaviour. Explain the scope of organisational behaviour. 15
- OR**
- A) Discuss the factors affecting the structure of the organization. 8
- B) What are the powerful means of transmitting organizational culture? 7
- Q. 3 A) Explain the Need Hierarchy Theory of Maslow with its limitations. 15
- OR**
- A) Discuss the Human limitations in decision making. 8
- B) What are the stages of group development. 7
- Q. 4 A) Define stress and explain its effects. 15
- OR**
- A) Enumerate the contingency theory of leadership. 8
- B) Explain the dialectic decision - method (DDM). 7
- Q. 5 **Write short notes on :- (Any 3)** 15
- 1) Departmentalisation.
  - 2) Stories
  - 3) Groups
  - 4) Motivation
  - 5) Organizational culture

- सुचना १) सर्व प्रश्न सोडवणे आवश्यक आहेत.  
२) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.
- प्र. १ तुम्ही रोजच्या जीवनातील ताण-तणाव कमी करण्यासाठी कसे प्लॅनिंग कराल? १५
- प्र. २ अ) संघटनेतील वर्तणूक म्हणजे काय? त्याच्या भविष्यातील संधी विस्तार लिहा. १५  
किंवा  
अ) ऑर्गनायझेशनच्या स्ट्रक्चरवर परिणाम करणारे घटक सविस्तर लिहा. ८  
ब) कोणकोणत्या माध्यमांद्वारे संघटनेची संस्कृती हस्तांतरित होते? ७
- प्र. ३ अ) मास्तोची 'नीड हायरारकी थेअरी' त्याच्या मर्यादांसहीत स्पष्ट करा. १५  
किंवा  
अ) निर्णयक्षमतेमध्ये येणाऱ्या मानवी मर्यादा स्पष्ट करा. ८  
ब) गट विकासाच्या पायऱ्या सविस्तर लिहा. ७
- प्र. ४ अ) तणाव म्हणजे काय? त्याचे परिणाम लिहा. १५  
किंवा  
अ) लिडरशिपमधील कंटीजन्सी थेअरी सविस्तर लिहा. ८  
ब) डायलेक्टिक डिसिजन मेथड स्पष्ट करा. ७
- प्र. ५ टीपा लिहा. (कोणतेही तीन) १५  
१) डिपार्टमेंटलायझेशन  
२) स्टोरीज  
३) गट  
४) प्रेरणा  
५) संघटनेची संस्कृती