

- Note:** 1) All questions are compulsory.  
 2) All questions carry equal marks.

**Q. 1** How you channelised your stress in your daily life? 15

**Q. 2** A) What is organizational behaviour. Explain the scope of organisational behaviour. 15

**OR**

A) Discuss the factors affecting the structure of the organization. 8

B) What are the powerful means of transmitting organizational culture? 7

**Q. 3** A) Explain the Need Hierarchy Theory of Maslow with its limitations. 15

**OR**

A) Discuss the Human limitations in decision making. 8

B) What are the stages of group development. 7

**Q. 4** A) Define stress and explain its effects. 15

**OR**

A) Enumerate the contingency theory of leadership. 8

B) Explain the dialectic decision - method (DDM). 7

**Q. 5** Write short notes on :- (Any 3) 15

- 1) Departmentalisation.
- 2) Stories
- 3) Groups
- 4) Motivation
- 5) Organizational culture

- सुचना १) सर्व प्रश्न सोडवणे आवश्यक आहेत.  
२) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

प्र. १ तुम्ही रोजच्या जीवनातील ताण-तणाव कमी करण्यासाठी कसे प्लॅनिंग कराल?

प्र. २ अ) संघटनेतील वर्तणूक म्हणजे काय? त्याच्या भविष्यातील संधी विस्तार लिहा.

किंवा

अ) ऑर्गनायझेशनच्या स्ट्रक्चरवर परिणाम करणारे घटक सविस्तर लिहा.

ब) कोणकोणत्या माध्यमांद्वारे संघटनेची संस्कृती हस्तांतरीत होते?

प्र. ३ अ) मास्तोची 'नीड हायरारकी थेअरी' त्याच्या मर्यादांसहीत स्पष्ट करा.

किंवा

अ) निर्णयक्षमतेमध्ये येणाऱ्या मानवी मर्यादा स्पष्ट करा.

ब) गट विकासाच्या पायऱ्या सविस्तर लिहा.

प्र. ४ अ) तणाव म्हणजे काय? त्याचे परिणाम लिहा.

किंवा

अ) लिडरशिपमधील कंटीजन्सी थेअरी सविस्तर लिहा.

ब) डायलेक्टिक डिसिजन मेथड स्पष्ट करा.

प्र. ५ टीपा लिहा. (कोणतेही तीन)

१) डिपार्टमेंटलायझेशन

२) स्टोरीज

३) गट

४) प्रेरणा

५) संघटनेची संस्कृती

— The End —