

**Q.P. Code :10515****[Time: Two Hours]****[ Marks:60]**

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions carry equal marks.
  2. Attempt all questions.

**Q 1** Answer **any two** questions:-

- a) 'Study of Organisational Behaviour helps in understanding human behaviour'. Do you agree? Elucidate the statement.
- b) 'Human relations movement played an important role in organisational behaviour'. Explain.
- c) Explain the emerging challenges in organisational behavior.

**Q 2** Answer **any two** questions:-

- a) What is organisational structure? Explain in brief the 'Matrix Organisational Structure' with the help of a chart.
- b) Organisational design and employee behaviour are inter-dependent." Explain how?
- c) What is 'Organisational Culture'? Explain in brief its positive and negative impact on the organisation.

**Q 3** Answer **any two** questions:-

- a) What is Grapevine communication? Explain its limitations.
- b) Explain how the Johari window helps in analysing inter personal Conflicts, to develop improved communication and human relationships.
- c) Explain the advantages and disadvantages of Delphi Technique.

**Q 4** Answer **any two** questions:-

- a) What is Team? What are the different stages in Team Development?
- b) Explain the concept of Managerial Grid developed by Blake and Moutan.
- c) Explain various issues relating to emergence of Woman leaders in organisations.

Q.P. Code :10515

[वेळ: २ तास]

[गुण:६०]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B: 1. सर्व प्रश्नांना समान गुण.  
2. सर्व प्रश्न सोडवा.

प्रश्न १ कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) संघटनात्मक वर्तणुकीच्या अध्ययनाने व्यक्तीचे वर्तन समजण्यात मदत होते. तुम्ही सहमत आहात का? विधानावर विवेचन करा.  
ब) 'संघटनात्मक वर्तणुकीत मानवी नातेसंबंध चळवळीने महत्वाची भूमिका बजावली आहे'. विशद करा.  
क) संघटनात्मक वर्तणुकीतील उभरती आव्हाने विशद करा.

प्रश्न २ कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) संघटनात्मक संरचना म्हणजे काय? चौकट (मॅट्रिक्स) संघटना संरचना तक्त्याच्या सहाय्याने थोडक्यात समजावा.  
ब) 'संघटना आराखडा आणि कर्मचाऱ्यांची वर्तणुक परस्परावलंबी असतात.' कशाप्रकारे ते समजवा.  
क) संघटना संस्कृती म्हणजे काय? तिचे संघटनेवरील सकारात्मक आणि नकारात्मक परिणाम थोडक्यात समजावा.

प्रश्न ३ कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) वावडी संप्रेषण म्हणजे काय? तिच्या मर्यादा स्पष्ट करा.  
ब) जोहारी खिडकीमुळे व्यक्तींमधील तणावाचे विश्लेषण होऊन संवाद व नाते संबंध सुधारण्यात कशा प्रकारे मदत होते ते समजावा.  
क) डेल्फी तंत्राचे फायदे आणि तोटे विशद करा.

प्रश्न ४ कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) संघ म्हणजे काय? संघ जडणघडणीतील विविध टप्पे कोणते?  
ब) ब्लेक आणि माऊटेन उद्धृत 'व्यवस्थापकीय जाळ' संकल्पना विशद करा.  
क) संघटनेतील पुढे येऊ पाहणाऱ्या महिला नेतृत्वा संबंधित विविध मुद्द्यांचा उहापोह करा.