

[Time: 2 Hours]

[Marks:60]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions carry equal marks.
 2. Attempt all questions.

Q.1 Attempt any two of the following:

- a) Write a note on Personality and OB.
- b) Explain the concept of 'Locus of Control'.
- c) Differentiate between Skill and Abilities.

Q.2 Attempt any two of the following:

- a) Describe features of motivation.
- b) Explain the VROOM's expectancy theory.
- c) Elaborate benefits of Employee Empowerment.

Q.3 Attempt any two of the following:

- a) Write a note on sources of Power.
- b) What are the Conflict Management strategies?
- c) Write a note on consequences of conflict.

Q.4 Attempt any two of the following:

- a) Describe the merits and demerits of Planned Change.
- b) Write a note on sources of stress.
- c) Explain the impact of stress on organization.

[वेळ: २ तास]

[गुण: ६०]

- सूचना: १. सर्व प्रश्नांना समान गुण.
२. सर्व प्रश्न सोडवा.

प्रश्न. क्र १. खालीलपैकी कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) व्यक्तिमत्व आणि संस्थात्मक वर्तणूक टिपण लिहा.
- ब) 'नियंत्रणाचे केंद्र': संकल्पना स्पष्ट करा.
- क) कौशल्य आणि क्षमतांमधील फरक स्पष्ट करा.

प्रश्न. क्र २. खालीलपैकी कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) प्रेरणेच्या गुणवैशिष्ट्यांचे वर्णन करा.
- ब) व्रमचा अपेक्षा सिद्धांत समजवा.
- क) कर्मचारी सक्षमीकरणाचे फायदे लिहा.

प्रश्न. क्र ३. खालीलपैकी कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) सामर्थ्याच्या स्रोतांवर टिपण लिहा.
- ब) संघर्ष व्यवस्थापन धोरणे कोणती?
- क) 'संघर्षाचे परिणाम' टिपण लिहा.

प्रश्न. क्र ४. खालीलपैकी कोणतेही दोन सोडवा.

- अ) नियोजनपूर्वक बदलाचे फायदे आणि तोटे वर्णन करा.
- ब) तणावाच्या स्रोतांवर टिपण लिहा.
- क) संस्थेवर तणावाचे होणारे परिणाम समजवा.
