

M.S.W. II (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem III
MSW233-2-Elective Domain-I : Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/16/3652

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. Explain the meaning concept and scope of human Resource planning. **16**

OR

Examine the similarities and differences between personnel management and Human Resource management.

2. Define Human Resource management Explain the philosophy and principles of Human Resource management. **16**

OR

Explain the process of Human Resource Planning.

3. Write an essay on 'Social Justice Perspective' in Human Resource management. **16**

OR

Threw light on various methods of recruitment and selection process.

4. Job-Analysis and job-Enrichment are important aspects of Human Resource management, comment on this statement. **16**

OR

Explain the advantages and disadvantages of various types of leadership in context of Human Resource management.

5. Write short notes on **any two**. **16**
- a) Reddin's three Dimensional model.
 - b) Quality's of a Human Resource manager.
 - c) Humanisation of Jobs.
 - d) Test and Interviews.

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविने आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. मानव संसाधन नियोजनाचे अर्थ, संकल्पना व व्याप्ती स्पष्ट करा. 16

किंवा

कार्मिक व्यवस्थापन आणि मानव संसाधन व्यवस्थापनातील साम्य व भेद परिक्षण करा.

2. मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या करा. मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे तत्वज्ञान व तत्वे स्पष्ट करा. 16

किंवा

मानव संसाधन नियोजनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा.

3. मानव संसाधन व्यवस्थापनात 'सामाजिक न्यायाची संकल्पना' यावर निबंध लिहा. 16

किंवा

नियुक्ती व निवडीच्या विविध प्रकारावर प्रकाश टाका.

4. कार्य - विश्लेषण आणि कार्य - सशक्तीकरण ' हे मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्वाचे पैलू आहे. या. विधानावर मत प्रदर्शित करा. 16

किंवा

मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या सदर्भात नेतृत्वाच्या विविध प्रकारांचे फायदे आणि तोटे विषद करा.

5. टिपणे लिहा कोणत्याही दोन. 16

- अ) रेडिन्स त्रिआयामी प्रतिमान (मॉडेल)
ब) मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे गुण.
क) कार्याचे मानवीकरण.
ड) चाचण्या आणि मुलाखती.

M.S.W. II (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem III
MSW233-2-Elective Domain-I : Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. मानव संसाधन नियोजन का अर्थ, संकल्पना और व्याप्ति पर चर्चा किजिए। 16

अथवा

कार्मिक व्यवस्थापन और मानव संसाधन व्यवस्थापन में साम्य और भिन्नता स्पष्ट किजिए।

2. मानव संसाधन व्यवस्थापन की परिभाषा किजिए। मानव संसाधन व्यवस्थापन के तत्वज्ञान और तत्वोपर रोशनी डालिए। 16

अथवा

मानव संसाधन नियोजन प्रक्रिया स्पष्ट किजिए।

3. मानव संसाधन व्यवस्थापन में 'सामाजिक न्याय' की अवधारणा पर चर्चा किजिए। 16

अथवा

नियुक्ती और चयन के विविध प्रकारों पर चर्चा किजिए।

4. कार्य - विश्लेषण और कार्य-सशक्तीकरण ये मानव संसाधन व्यवस्थापन के महत्वपूर्ण पैलू हैं। इस विधान पर चर्चा किजिए। 16

अथवा

मानव संसाधन व्यवस्थापन सदर्भ में नेतृत्व के विविध प्रकारों के लाभ एवं नुकसान पर चर्चा किजिए।

5. टिप्पणीया लिखिए किन्हीं दो पर. 16

- अ) रेडिन्स त्रि आयामी प्रतिमान (मॉडेल)
ब) मानव संसाधन व्यवस्थापक के गुण
क) कार्य के मानवीकरण
ड) कसोटी और साक्षात्कार

munotes.in