

M.S.W.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV
MSW243-2-Elective Domain - I : Human Resource Management Paper-III

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/16/5964

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. Attempt all questions.
2. All questions carry equal marks.

1. Discuss on process of Wage Determination and Compensation Plan. 16

OR

Explain the concept of performance Appraisal and Measures to make performance Appraisal Effective.

2. Explain the meaning and importance of motivation. 16

OR

Explain the Maslow's Need Hierarchy Theory.

3. Focus on Need, Importance and Procedure of Disciplinary Action and norms violation. 16

OR

What is Communication. Explain the role and significance of Communication.

4. Explain objective and procedure of Quality Circle. 16

OR

What is Collective Bargaining. Discuss on advantages and disadvantages of collective Bargaining.

5. Write short notes on **any two**. 16

- a) Promotion and Demotion.
- b) Importance of Communication.
- c) Principle of Motivation.
- d) McGregor's 'Y' Theory.

M.S.W.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV
MSW243-2-Elective Domain - I : Human Resource Management Paper-III

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. वेतन निर्धारण आणि मोबदला योजनेच्या प्रक्रियेवर चर्चा करा. 16

किंवा

कार्य मूल्यमापन म्हणजे काय? प्रभावी कार्य मूल्यमापनासाठी आवश्यक बाबी स्पष्ट करा.

2. अभिप्रेरणेचे अर्थ व महत्त्व स्पष्ट करा. 16

किंवा

मास्लोचा गरजांचा श्रेणी सिध्दांत स्पष्ट करा.

3. शिस्त भंगाच्या अनुशासनात्मक कार्यवाहीची आवश्यकता महत्त्व आणि प्रक्रियेवर चर्चा करा. 16

किंवा

संदेशवहन म्हणजे काय? संदेश वहनाची भूमिका व महत्त्व स्पष्ट करा.

4. गुणवत्ता वर्तुळाची उद्दिष्टे व कार्यपद्धती स्पष्ट करा. 16

किंवा

सामुहिक सौदेबाजी म्हणजे काय? सामुहिक सौदेबाजीचे फायदे व तोटे स्पष्ट करा.

5. संक्षिप्त टिपणे लिहा कोणतेही दोन. 16

अ) पदोन्नती व पदावनती

ब) संदेश वहनाचे महत्त्व

क) अभिप्रेरणेचे तत्व

ड) मॅग्रीगर यांचा 'य' सिध्दांत.

M.S.W.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV
MSW243-2-Elective Domain - I : Human Resource Management Paper-III

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :-
1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
 2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. वेतन निर्धारण एवं मोबदला योजना की प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए। 16

अथवा

कार्य मूल्यमापन क्या है। प्रभावी कार्य मूल्यमापन के लिए आवश्यक घटक स्पष्ट कीजिए।

2. अभिप्रेरण के अर्थ एवं महत्व स्पष्ट कीजिए। 16

अथवा

मास्लो का गरजों का श्रेणी सिद्धांत स्पष्ट कीजिए।

3. नियम भंग के अनुशासनात्मक कार्यवाही की आवश्यकता, महत्व एवं प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए। 16

अथवा

संदेश वहन क्या है। संदेशवहन की भूमिका एवं महत्व स्पष्ट कीजिए।

4. गुणवत्ता वर्तुळ (Quality Circle) के उद्दिष्ट एवं कार्यपद्धति स्पष्ट कीजिए। 16

अथवा

सामुहिक सौदेबाजी क्या है। सामुहिक सौदेबाजी के लाभ एवं नुकसान स्पष्ट कीजिए।

5. संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए। किन्हीं दो पर 16

- अ) बढ़ती एवं पदावनती
- ब) संदेशवहन के महत्व
- क) अभिप्रेरण के तत्व
- ड) मैग्रीगर का 'य' सिद्धांत

munotes.in