

T.Y.B.Com. III (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem. V  
**Bcom357 - Human Resource Development-Industrial Relations (HRM)**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/W/16/2985**

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Describe the evaluation of conciliation machinery. 8  
b) Write the concept of Industrial relations. Explain it's scope and importance. 8
- OR**
- c) Discuss the labour – management relations in public enterprises. 16
2. a) Define Trade Unions. Explain the characteristics and objective of its. 8  
b) Explain the role of trade unions in capitalistic countries. 8
- OR**
- c) Discuss the concept & methods of workers participation in management. 16
3. a) Explain the process of Collective Bargaining. 8  
b) Write the need for Collective Bargaining. 8
- OR**
- c) Discuss the causes of industrial unrest in India. 16
4. a) Describe the Grievance Settlement process. 8  
b) Write the guiding principles of disciplinary action. 8
- OR**
- c) Discuss the scope and importance of labour legislation in India. 16
5. Write in short.
- a) Social Environment & Industrial Relations. 4  
b) Trade Unions. 4  
c) Economic approach of a man. 4  
d) Characteristics of complaint. 4

\*\*\*\*\*

T.Y.B.Com. III (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem. V  
**Bcom357 - Human Resource Development-Industrial Relations (HRM)**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) तडजोड यंत्रणेच्या मुल्यमापनाचे वर्णन करा. 8
- ब) औद्योगिक संबंधाची संकल्पना लिहा. त्यांची व्याप्ती आणि महत्व स्पष्ट करा. 8
- किंवा**
- क) सार्वजनिक उपक्रमात श्रम व्यवस्थापन संबंध याबाबत चर्चा करा. 16
2. अ) श्रमीक संघ परिभाषित करा. त्यांचे वैशिष्ट्ये व उद्देश स्पष्ट करा. 8
- ब) भांडवलशाही देशात श्रमीक संघटनांची भूमिका स्पष्ट करा. 8
- किंवा**
- क) व्यवस्थापनात कर्मचारी सहभागाची संकल्पना व पद्धती याबाबत चर्चा करा. 16
3. अ) सामुदायिक सौदेबाजीची प्रक्रिया स्पष्ट करा. 8
- ब) सामुदायिक सौदेबाजीची आवश्यकता लिहा. 8
- किंवा**
- क) भारतातील औद्योगिक अशांततेची कारणे याबाबत चर्चा करा. 16
4. अ) तक्रार निवारणाची प्रक्रिया चे वर्णन करा. 8
- ब) शिस्तभंग कार्यवाहीची मार्गदर्शक तत्वे लिहा. 8
- किंवा**
- क) भारतातील श्रम कायद्याची व्याप्ती आणि महत्व याबाबत चर्चा करा. 16
5. थोडक्यात उत्तरे लिहा.
- अ) सामाजिक वातावरण आणि औद्योगिक संबंध. 4
- ब) श्रमिक संघटना. 4
- क) मानवाचा आर्थिक दृष्टीकोन. 4
- ड) तक्रारीची वैशिष्ट्ये. 4

\*\*\*\*\*

T.Y.B.Com. III (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem. V  
**Bcom357 - Human Resource Development-Industrial Relations (HRM)**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) समझौता यंत्रणा के मुल्यांकन का वर्णन कीजिए। 8  
ब) औद्योगिक संबंध की अवधारणा लिखिए। उनकी व्यापकता एवं महत्व स्पष्ट कीजिए। 8  
अथवा  
क) सार्वजनिक उपक्रम में श्रम प्रबंधन संबंध के बारे में चर्चा कीजिए। 16
2. अ) श्रमीक संघ परिभाषित कीजिए। उनके विशेषताएँ एवं उद्देश्य स्पष्ट कीजिए। 8  
ब) पूंजीवादी देश में श्रमीक संघटन की भूमिका स्पष्ट कीजिए। 8  
अथवा  
क) प्रबंधन में श्रमीक सहभाग की अवधारणा एवं पद्धतियाँ इनके बारे में चर्चा कीजिए। 16
3. अ) सामूहिक सौदेबाजी की प्रक्रिया स्पष्ट कीजिए। 8  
ब) सामूहिक सौदेबाजी की आवश्यकता लिखिए। 8  
अथवा  
क) भारत में औद्योगिक अशांतता की कारणों की चर्चा कीजिए। 16
4. अ) शिकायत निवारण प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। 8  
ब) अनुशासन भंग कार्यवाही प्रक्रिया के मार्गदर्शक तत्व लिखिए। 8  
अथवा  
क) भारत में श्रम कानून की व्यापकता एवं महत्व के बारे में चर्चा कीजिए। 16
5. संक्षेप में उत्तर लिखिए।  
अ) सामाजिक वातावरण एवं औद्योगिक संबंध। 4  
ब) श्रमीक संघटना। 4  
क) मानव का आर्थिक दृष्टिकोण। 4  
ड) शिकायत की विशेषताएँ। 4

\*\*\*\*\*

[munotes.in](http://munotes.in)