

M.Com. (Part-I)(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem II
C38 - Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/16/5236

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions are carry equal marks.

1. Define Human Resource Management. Explain the nature and role of Human Resource Management. 16

OR

Discuss the image and qualities of Human Resource Management - Manager.

2. Define Recruitment Explain Source of Recruitment. 16

OR

Explain the concept and objectives of induction and how to make induction effective.

3. State the concepts and objectives of promotion. Explain its feature. 16

OR

What do you mean by Job. Operator. Explain its process policies with case studies.

4. Explain the needs and importance of Training Describe the various methods of training. 16

OR

Explain the concept of scientific merit Rating and describe Merit Rating and performance Appraisal.

5. Write short answers. 4

- a) Indian Approaches to HRM. 4
- b) Distinguish between Induction and placement. 4
- c) Explain transfer and Up-Gradation. 4
- d) Explain the objectives of performance Appraisal 4

M.Com. (Part-I)(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem II
C38 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे काय. त्याचे स्वरूप व भूमिका स्पष्ट करा. 16

किंवा

मानव संसाधन व्यवस्थापकाची प्रतिमा व पात्रतेची चर्चा करा.

2. भरती म्हणजे काय. भरतीचे स्रोत स्पष्ट करा. 16

किंवा

परिचयाची संकल्पना व उद्देश स्पष्ट करून परिचय प्रभावी कसे करता येईल यावर स्पष्टीकरण द्या.

3. बढतीची संकल्पना व उद्देश स्पष्ट करून बढतीची वैशिष्ट्ये लिहा. 16

किंवा

कार्यवाहक म्हणजे काय. केस स्टडीजच्या आधारे त्याची पद्धती व धोरण स्पष्ट करा.

4. प्रशिक्षणाची गरज व महत्त्व स्पष्ट करून प्रशिक्षणाच्या विविध पद्धतीवर चर्चा करा. 16

किंवा

शास्त्रीय योग्यता गणनांची संकल्पना स्पष्ट करून योग्यता गणना व मुल्यांकनाचे वर्णन करा.

5. थोडक्यात उत्तरे लिहा. 4

अ) मानवसंसाधन व्यवस्थापनाकरिता भारतीय संधी. 4

ब) परिचय व नेमणुक यातील फरक. 4

क) बदली व पददोनतीच्या संकल्पना. 4

ड) गुणवत्ता तालिकेचे उद्देश . 4

M.Com. (Part-I)(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem II
C38 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न को हल करना अनिवार्य है ।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. मानव संसाधन व्यवस्थापन का अर्थ बतलाईये. मानव संसाधन व्यवस्थापन के स्वरूप एवं संघटन प्रबंधन में उनकी महत्वपूर्ण भूमिका है - चर्चा किजिए. 16

अथवा

मानव संसाधन व्यवस्थापक की प्रतिमा और पात्रता चर्चा किजिए.

2. भरती का अर्थ बतलाईये भरती के स्रोत स्पष्ट किजिए. 16

अथवा

परिचय की संकल्पना और उद्देश्य स्पष्ट किजिए. और परिचय प्रभावी कैसे होता है. स्पष्टीकरण लिखिये.

3. बढती की संकल्पना और उद्दिष्ट स्पष्ट किजिए. और बढती की विशेषताएँ किखिए. 16

अथवा

कार्यवाहक का अर्थ बतलाईये केस स्टडीज के आधार नुसार उनकी पद्धत व धोरण स्पष्ट किजिए.

4. प्रशिक्षण की आवश्यकता और महत्व स्पष्ट करके प्रशिक्षण की विविध पद्धतियोंपर चर्चा किजिए. 16

अथवा

शास्त्रीय योग्यता गणना संकल्पना स्पष्ट किजिए एवं योग्यता गणना व निष्पादन मुल्यांकन का संक्षिप्त में वर्णन किजिए.

5. संक्षिप्त उत्तर लिखिए.

- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन की भारतीय संधी. 4
- ब) परिचय व नेमणूक इनका फरक. 4
- क) बदली व पददोन्तीकी संकल्पना. 4
- ड) गुणवत्ता तालीके के उद्देश्य. 4

munotes.in