

B.Com. (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem VI
BCom3662 - Human Resource Development - Labour Law

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/16/5177

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the public employment reservation policy (Article – 16) 8
b) Describe the personal liberty. (Article – 21) 8

OR

- c) Discuss the Indian constituency and the fundamental right. 16
2. a) Write the liability of principal employer in respect to welfare. 8
b) Explain the objectives and applicability of contract- labour act. 8

OR

- c) Discuss the licence of contractor rights of principal employer and contractor. 16
3. a) Write the rules regarding Workers security. 8
b) Explain the provision of Bonus act. 8

OR

- c) Discuss the provision of Bombay shop and establishment act – 1948. 16
4. a) Explain the fixation and revision of minimum wages. 8
b) Explain the provisions of payment of wages act - 1948. 8

OR

- c) Discuss the 'Deduction from wages'. 16
5. Write in short
a) Liberty of formation union. 4
b) Liability of Principal Employer in respect to wages. 4
c) Maternity benefit. 4
d) Apprentice candidate. 4

B.Com. (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem VI
BCom3662 - Human Resource Development - Labour Law

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) सरकारी नौकरी आरक्षण धोरण स्पष्ट करा. (लेख -16) 8
ब) वैयक्तिक स्वातंत्र्य बाबत वर्णन करा (लेख - 21) 8

किंवा

- क) 'भारतीय संविधान आणि मुलभुत अधिकार' चर्चा करा. 16
2. अ) कल्याणा प्रती मुख्य सेवायोजकाचे दायित्व लिहा. 8
ब) कंत्राट कामगार कायद्याचे उद्देश आणि उपयुक्तता स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) कंत्राटदाराचा परवाना, मुख्य सेवायोजकाचे आणि कंत्राटदाराचे अधिकार याबाबत चर्चा करा. 16
3. अ) कामगारांच्या सुरक्षितते संबंधी नियम लिहा. 8
ब) बोनस कायद्याच्या तरतुदी स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) मुंबई - दुकान आणि आस्थापना कायदा 1948 च्या तरतुदींची चर्चा करा. 16
4. अ) 'किमान मजुरी निश्चीत करणे आणि तीचा पुर्नविचार करणे' स्पष्ट करा. 8
ब) मजुरी शोधन कायदा '1948 च्या तरतुदी' स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) 'मजुरीतुन कपाती' चर्चा करा. 16
5. थोडक्यात लिहा.
अ) संघ स्थापनेचे स्वातंत्र्य. 4
ब) मजुरी प्रती मुख्य सेवायोजकाचे दायित्व. 4
क) मातृत्व लाभ. 4
ड) शिकाऊ उमेदवार. 4

B.Com. (with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem VI
BCom3662 - Human Resource Development - Labour Law

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

1. अ) सरकारी नौकरी आरक्षण धोरण स्पष्ट किजिये। (लेख - 16) 8
ब) निजी स्वातंत्र्य के बारेमें वर्णन किजिये। (लेख - 21) 8

अथवा

- क) 'भारतीय संविधान एवं मूलभूत अधिकार' चर्चा किजिये। 16
2. अ) कल्याण प्रती प्रधान सेवायोजक के दायित्व लिखीये। 8
ब) कंत्राट कामगार कायदा के उद्देश ' एवं उपयुक्तता स्पष्ट किजिये। 8

अथवा

- क) कंत्राटदार का परवाना, प्रधान सेवायोजक के एवं कंत्राटदार के अधिकार इसके बारे में चर्चा किजिये। 16
3. अ) कामगार सुरक्षा के नियम लिखीये। 8
ब) बोनस कायदा के प्रावधान स्पष्ट किजिये। 8

अथवा

- क) मुंबई दुकान एवं आस्थापना कायदा 1948 के प्रावधानों की चर्चा किजिये। 16
4. अ) न्यूनतम मजदूरी निर्धारण एवं उसका सुधार स्पष्ट किजिये। 8
ब) मजदूरी शोधन कायदा 1948 के प्रावधान स्पष्ट किजिये। 8

अथवा

- क) 'मजदूरी के कटौती' चर्चा किजिये। 16
5. संक्षेप में लिखीये।
अ) संघ स्थापना के स्वातंत्र्य। 4
ब) मजदूरी प्रती प्रधान सेवायोजक के दायित्व। 4
क) मातृत्व लाभ। 4
ड) प्रशिक्षु उमेदवार। 4

munotes.in