

B.Com.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV
247B - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-II

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/16/5165

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of leadership and write its characteristics. 8
b) Explain the qualities of leadership. 8

OR

c) Elaborates the process of group behaviour in organization. Write the reason of creation of group. 16
2. a) Describe the role and importance of communication? 8
b) What is communication? Explain types of communication. 8

OR

c) Define power. Explain the ethics about power and politics. 16
3. a) Define the organizational culture? Write the characteristics of its. 8
b) What is destructive conflict? Mention the consequences of its. 8

OR

c) Explain the meaning and concept of organizational culture. Discuss the characteristics and functions of organizational culture. 16
4. a) What is job Analysis? Explain the importance of job analysis. 8
b) What is work stress? Write the consequences of work stress. 8

OR

c) Define Training. Explain the necessity and characteristics of Training. 16
5. Write short notes:-
a) Process of creation of group behaviour in the organization. 4
b) Scope of communication. 4
c) Structural factors of conflict. 4
d) Causes of work stress. 4

B.Com.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV
247B - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) नेतृत्वाची संकल्पना स्पष्ट करून त्याची वैशिष्ट्ये लिहा. 8
ब) नेतृत्वाचे गुण स्पष्ट करा. 8
क) संघटनेतील गट वर्तणूकीची प्रक्रिया नमुद करा. गट निर्मितीची कारणे लिहा. 16
किंवा
2. अ) संदेशवहनाची भूमिका आणि महत्वाचे वर्णन करा. 8
ब) संदेशवहन म्हणजे काय? संदेशवहनाचे प्रकार स्पष्ट करा. 8
क) अधिकार परिभाषित करा. अधिकार आणि राजकारण याबाबत निती स्पष्ट करा. 16
किंवा
3. अ) संघटनात्मक संस्कृती परिभाषित करा. त्याची वैशिष्ट्ये लिहा. 8
ब) विघातक संघर्ष म्हणजे काय? त्याचे परिणाम सांगा. 8
क) संघटनात्मक संस्कृतीचा अर्थ व संकल्पना स्पष्ट करा. संघटनात्मक संस्कृतीची वैशिष्ट्ये व कार्याची चर्चा करा. 16
किंवा
4. अ) कार्य विश्लेषण म्हणजे काय? कार्य विश्लेषणाचे महत्व स्पष्ट करा. 8
ब) कार्य ताण म्हणजे काय? कार्य ताणाचे परिणाम लिहा. 8
क) प्रशिक्षण परिभाषित करा. प्रशिक्षणाची आवश्यकता व वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 16
किंवा
5. संक्षिप्त टिपण लिहा.
अ) संघटनेतील गटाच्या वर्तणूकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया. 4
ब) संदेशवहनाची व्याप्ती (Scope). 4
क) संघर्षाचे संरचनात्मक घटक? 4
ड) कार्य ताणाचे स्रोत कारणे. 4

B.Com.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV
247B - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) नेतृत्व की संकल्पना स्पष्ट करके उसकी विशेषताएँ लिखिए। 8
ब) नेतृत्व संबंधी गुण स्पष्ट कीजिये। 8
अथवा
क) संगठन के गठन वर्तवणूक की प्रक्रिया नमूद कीजिये। संगठन में गठन निर्माण के कारण लिखीये। 16
2. अ) सम्प्रेषण की भूमिकाएँ एवं महत्व का वर्णन कीजिये। 8
ब) सम्प्रेषण का अर्थ लिखिए। उसके प्रकार स्पष्ट कीजिए। 8
अथवा
क) अधिकार परिभाषित कीजिये। अधिकार एवं राजकारण इनकी नीति स्पष्ट कीजिए। 16
3. अ) संगठन संस्कृति को परिभाषित कीजिये उसकी विशेषताएँ लिखीये। 8
ब) विघातक संघर्ष का अर्थ बतलाकर उसके परिणाम नमूद कीजिये। 8
अथवा
क) संगठनात्मक संस्कृति का अर्थ एवं संकल्पना स्पष्ट कीजिए। उनकी विशेषताएँ एवं कार्य की चर्चा कीजिये। 16
4. अ) कृत्य विश्लेषण से क्या अभिप्राय है। कृत्य विश्लेषण का महत्व स्पष्ट कीजिये। 8
ब) कार्य ताण का क्या आशय है? कार्य ताण के परिणाम लिखीये। 8
अथवा
क) प्रशिक्षण परिभाषित कीजिये। प्रशिक्षण की आवश्यकता एवं विशेषताएँ स्पष्ट कीजिये। 16
5. संक्षिप्त में टिपण लिखिए।
अ) संगठन में समूह बर्ताव निर्मित होने की प्रक्रिया। 4
ब) सम्प्रेषण की व्यापकता। 4
क) संघर्ष के संरचनात्मक कारक। 4
ड) कार्य तणाव के कारण। 4

munotes.in