

**Time 2.30 Hours.**

**Marks: 75**

Instructions: Please check whether you have the right question paper

- (a) All questions are compulsory and carry equal marks
- (b) Figures to the right indicate marks

Q1 .Models of OB are framework to manage Behaviour of people in organizations. Define Organizational Behaviour and explain the models. **15marks**

Q2 .Expalin the advantages and weaknesses of the Matrix Organizational structure with a suitable organizational chart...15marks

**OR**

Q2 a.What are the key elements of an organizational structure? **7marks**

Q2 b.Explain Goal setting theory of motivation. **8marks**

Q3. Organizations have their own unique culture. How can one create ,maintain and change a culture of an organization? **15 marks**

**OR**

Q3 a. What are the characteristics of organizational culture?  
**7marks**

Q3 b. Explain the process theory of J.Stacy Adams Equity model of social comparisons  
**8marks**

Q4. What do you mean by Group Dynamics? Describe the techniques of group decision makin.  
**15 marks**

**OR**

Q4 a.What are the qualities and functions of an effective leader? **8marks**

Q4 b.Explain the managerial grid of leadership proposed by Blake and Mouto. **7marks**

Q5. Write short notes on any 3 from the following. **15 marks**

- 1) Transformational leadership && Transactional leadership.
- 2) 3 stage Socialization process.
- 3) The effects of stress.
- 4) Workforce Diversity and Boundary less organization.
- 5) Goals of Organizational Behaviour.

संघटनात्मक वर्तन

वेळ: २.३० तास

एकूण गुण: ७५

NOTE: 1. सगळे प्रश्न सोडवणे अनिवार्य

2. ऊजवीकडील आकडे गुण दर्शवितात.

प्रश्न १. संघटनात्मक वर्तन मधील घटक मानवाचे संघटनेतील वर्तन ओळखण्यास कारणीभूत ठरते.संघटनात्मक वर्तन म्हणजे काय ते सांगून त्यातील विविध घटक स्पष्ट करून सांगा.

१५ गुण

प्रश्न २. संघटनात्मक रचनेचे फायदे तोटे आकृतीसह विषद करा.

१५ गुण

किंवा

प्रश्न २ अ. संघटनेमधील महत्वाचे घटक कोणते?

७ गुण

प्रश्न २ ब. अभिप्रेरणेचा उद्दिष्ट पूर्ततेचा सिद्धांत सांगा.

८ गुण

प्रश्न ३. संघटनेची स्वतःची अशी एक संस्कृती असते. तिच्यात कशाप्रकारे बदल केला जाऊ शकतो किंवा ती कशी टिकवली जाऊ शकते किंवा ती तयार कशी केली जाऊ शकते ?

१५ गुण

किंवा

प्रश्न ३ अ. संघटन संस्कृतीची वैशिष्ट्ये लिहा.

७ गुण

प्रश्न ३ ब. सामाजिक तुलनेतील जे स्टेसी एडम्स इक्विटी मॉडेलचा प्रक्रियेचा सिद्धांत लिहा.

८ गुण

प्रश्न ४. समूहशक्ती म्हणजे काय ? सांघिक निर्णय कसा घेतला जातो ते स्पष्ट करा.

१५ गुण

किंवा

प्रश्न ४ अ. चांगल्या नेतृत्वाचे गुणविशेष सांगा.

८ गुण

प्रश्न ४ ब. ब्लेक आणि मोटन यांची नेतृत्वाची व्यवस्थापकीय ग्रीड पद्धत स्पष्ट करा.

७ गुण

प्रश्न ५. खालील पैकी कोणत्याही ३ टिप लिहा.

१५ गुण

अ. रूपांतरीत नेतृत्व आणि व्यवहारात्मक नेतृत्व

ब. सामाजिकीकरणाच्या प्रक्रियेचे ३ टप्पे

क. कार्यताणाचे परिणाम

ड. विविध प्रकारचे मनुष्यबळ आणि सीमारहित संघटना

इ. संघटनात्मक वर्तनाचे उद्दिष्टे