

- Note:** 1) All questions are compulsory.
2) All questions carry equal marks.

- Q. 1** How you channelised your stress in your daily life? 15
- Q. 2** A) What is organizational behaviour. Explain the scope of organisational behaviour.* 15
- OR**
- A) Discuss the factors affecting the structure of the organization. 8
- B) What are the powerful means of transmitting organizational culture? 7
- Q. 3** A) Explain the Need Hierarchy Theory of Maslow with its limitations. 15
- OR**
- A) Discuss the Human limitations in decision making. 8
- B) What are the stages of group development? 7
- Q. 4** A) Define stress and explain its effects. 15
- OR**
- A) Enumerate the contingency theory of leadership. 8
- B) Explain the dialectic decision - method (DDM). 7
- Q. 5** Write short notes on :- (Any 3) 15
- 1) Departmentalisation.
 - 2) Stories
 - 3) Groups
 - 4) Motivation
 - 5) Organizational culture

- सुचना १) सर्व प्रश्न सोडवणे आवश्यक आहेत.
२) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

प्र. १ तुम्ही रोजच्या जीवनातील ताण-तणाव कमी करण्यासाठी कसे प्लॅनिंग कराल?

१५

प्र. २ अ) संघटनेतील वर्तणूक म्हणजे काय? त्याच्या भविष्यातील संधी विस्तार लिहा.

१५

किंवा

अ) ऑर्गनायझेशनच्या स्ट्रक्चरवर परिणाम करणारे घटक सविस्तर लिहा.

८

ब) कोणकोणत्या माध्यमांद्वारे संघटनेची संस्कृती हस्तांतरीत होते?

७

प्र. ३ अ) मास्तोची 'नीड हायरारकी थेअरी' त्याच्या मर्यादांसहीत स्पष्ट करा.

१५

किंवा

अ) निर्णयक्षमतेमध्ये येणाऱ्या मानवी मर्यादा स्पष्ट करा.

८

ब) गट विकासाच्या पायऱ्या सविस्तर लिहा.

७

प्र. ४ अ) तणाव म्हणजे काय? त्याचे परिणाम लिहा.

१५

किंवा

अ) लिडरशिपमधील कंटीजन्सी थेअरी सविस्तर लिहा.

८

ब) डायलेक्टिक डिसिजन मेथड स्पष्ट करा.

७

प्र. ५ टीपा लिहा. (कोणतेही तीन)

१५

१) डिपार्टमेंटलायझेशन

२) स्टोरीज

३) गट

४) प्रेरणा

५) संघटनेची संस्कृती

— The End —