

Psychology

REVISED SYLLABUS

Q.P. Code : 07205

[Marks:75]

[Time: 2½ Hours]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. Attempt either option a or option b from question no. 1 and question no. 2.
 3. All questions carry equal marks.

- Q.1 a) Write a detailed note on neuroimaging. 15
- b) Describe the major forms of dissociative disorder, somatic symptom disorder and conversion disorder. 15
- OR
- Q.2 a) Explain the psychoanalytic theory in detail. 15
- b) Describe hoarding disorder and trichotillomania. 15
- OR
- Q.3 Write short notes (any three): 15
- a) Causes of abnormal behaviour
 - b) Mental status examination
 - c) Behavioural assessment
 - d) PTSD
 - e) Social anxiety disorder
 - f) Theories and treatment of generalized anxiety disorder
- Q.4 Write short notes (any three): 15
- a) Person – centered theory
 - b) Treatment based on humanistic perspective
 - c) Theories based on sociocultural perspective
 - d) Emotional expression
 - e) Coping
 - f) Personality style
- Q.5 Explain in brief (any five): 15
- a) Clinical interview
 - b) Culture – bound syndrome
 - c) Neurotransmitters
 - d) Cognitive restructuring
 - e) Imaginal flooding
 - f) Reactive attachment disorder
 - g) Behavioural medicine
 - h) Hypnotherapy

[वेळ: २½ तासा]

- सूचना: १. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
 २. प्रश्न क्र. १ व प्रश्न क्र. २ मधून पर्याय अ किंवा पर्याय ब सोडवा.
 ३. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत. (प्रत्येकी १५)

प्र.१ अ) न्युरोइमेजिंगवर सविस्तर टीप लिहा.

किंवा

ब) वियोजित विकृतीचे प्रमुख प्रकार, शारीरिक लक्षण विकृती आणि रूपांतरण विकृती यांचे वर्णन करा.

प्र.२ अ) मनोविश्लेषण सिद्धांत सविस्तर स्पष्ट करा.

किंवा

ब) संचय विकृती आणि केस उपटण्याची विकृती यांचे वर्णन करा.

प्र.३ संक्षिप्त टिपा लिहा. (कोणत्याही तीन)

१. अपसामान्य वर्तनाची कारणे
२. मानसिक स्थितीची परीक्षा
३. वर्तनात्मक परीक्षा
४. P T S D
५. सामाजिक चिंता विकृती
६. सर्वसाधारण चिंता विकृतीवरील सिद्धान्त व उपचार

प्र.४ संक्षिप्त टिपा लिहा. (कोणत्याही तीन)

१. व्यक्ती - केंद्रित सिद्धांत
२. मानवतावादी दृष्टिकोनावर आधारित उपचार
३. समाजसांस्कृतिक दृष्टिकोनावर आधारित सिद्धांत
४. भावनिक प्रकटीकरण (इमोशनल एक्सप्रेसशन)
५. संकटांना तोंड देणे (कोपिंग)
६. व्यक्तिमत्त्व शैली

प्र. ५

थोडक्यात स्पष्ट करा. (कोणतेही पाच)

१५

१. चिकित्सालयीन मुलाखत
२. संस्कृती - विशिष्ट लक्षणपुंज
३. न्युरोट्रान्समीटर्स
४. बोधनिक पुनर्रचना
५. इमॉजिनल फ्लडिंग
६. रिअॅक्टिव्ह अँटॅचमेंट डिसऑर्डर
७. वर्तनात्मक औषधोपचार
८. संमोहन चिकित्सा

To Y.B.A

SEM IV

A0135 / A1779 PSYCHOLOGY : PAPER IV 501 PSYCHOLOGICAL TESTING AND STATISTICS. 0 Oct 17

16-11-2017

Psychology

Q.P. Code : 22478

(Revised Course)

[Time: 2½ Hours]

[Marks: 75]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. All questions have an internal choice.
 3. Use of simple calculator is permitted.
 4. Each step of calculation should be clearly shown for the statistical problems.
 5. Figures to the right indicate full marks.

Q.1 A) Define psychological Assessment and Testing Describe the various types of settings in which assessment is conducted. 15

OR

Q.1 B) Explain the concept of validity. Describe any three types of evidence of construct validity. 15

Q.2 A) Define Test Reliability. Discuss Kuder-Richardson Reliability & split Half Reliability. 15

OR

Q.2 B) Discuss any five assumptions of Psychological Testing & Assessment. 15

Q.3 Write short notes on any three:- 15

- i) Incremental validity
- ii) Predictive Validity
- iii) CVR – content validity ratio
- iv) Parallel form Reliability
- v) Internal consistency Reliability
- vi) Test- Retest Reliability

Q.4 Explain the following terms in brief (any 5) 15

- i) Case study
- ii) Portfolio
- iii) CAPA
- iv) Interview
- v) National Norms
- vi) Norms
- vii) Sample
- viii) Age Norms

Q.5 A) i) Explain the steps in preparing a frequency distribution table. 3
ii) Prepare a frequency distribution table for the following scores. 12

68	66	60	41	70	82	72	76	78	74
43	46	39	88	79	60	50	43	49	56
32	38	36	39	44	48	56	58	59	60
63	68	69	77	79	82	83	84	89	90
28	30	31	36	42	94	98	99	22	21

N = 50

OR

Turn Over

84A7909CA5D17C71E6F00E4C36A38C1D

Q.P. Code : 22478

2

- Q.5 B) i) Compare mean & median as measures of central tendency. 3
 ii) Calculate the mean, median and mode for the following distribution. 12

CI	Frequencies (f)
90-99	3
80-89	3
70-79	8
60-69	10
50-59	12
40-49	14
30-39	9
20-29	7
10-19	4
0-9	2

N = 72

munotes.in

Turn Over

84A7909CA5D17C71E6F00E4C36A38C1D

Q.P. Code : 22478

३

(सुधारित अभ्यासक्रम)

(मराठी रुपांतर)

(वेळ : 2½)

(मार्क : ७५)

सुचना:

- १) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
- २) प्रत्येक प्रश्नास अंतर्गत पर्याय आहेत.
- ३) साधे गणकयंत्र वापरण्यास परवानगी आहे.
- ४) गणितीय मांडणीची प्रत्येक पायरी स्पष्टपणे लिहा.
- ५) उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र. १ अ) मानसशास्त्रीय चाचणी व मूल्यनिर्धारणाची व्याख्या द्या. मानसशास्त्रीय मूल्यनिर्धारणात वापरात येणारे विविध क्षेत्र (सेटींग्स) विशद करा. १५

किंवा

प्र. १ ब) यथार्थता / वैधता संकल्पना स्पष्ट करा. रचनात्मक वैधतेचे कोणतेही तीन प्रकारचे घटक / निकष विशद करा. १५

प्र. २ अ) चाचणीची विश्वासार्हतेची व्याख्या द्या. कुडर-रिचर्डसन विश्वासार्हता आणि अर्ध खंडीत विश्वासार्हतेची चर्चा करा. १५

किंवा

प्र. २ ब) मानसशास्त्रीय चाचणी आणि मूल्यनिर्धारणासंबंधीचे कोणतेही ५ गृहीतकल्पनांची (अॅझमनस) चर्चा करा. १५

प्र. ३ खालिलपैकी कोणत्याही तीन टिपा लिहा. १५

१. वर्धित यथार्थता / वैधता
२. भाकित यथार्थता
३. सी.वी.आर आशय यथार्थता दर / प्रमाण
४. समांतर बाब विश्वासार्हता
५. आंतरीक सुसंगती विश्वासार्हता
६. चाचणी - पुनरचाचणी विश्वासार्हता

प्र. ४ खालिल विधाने संक्षिप्त स्पष्ट करा. (कोणतेही ५) १५

१. वृत्तेतिहास
२. पोर्ट फोलिओ (कार्य नमुना)
३. सी.ए.पी.ए
४. मुलाखत
५. राष्ट्रीय मानदंड

Turn Over

84A7909CA5D17C71E6F00E4C36A38C1D

६. मानदंड
७. नमूना
८. वयानुरूप मानदंड

प्र. ५ अ)

१. वांछारित विभाजन तक्ता तयार करण्याचा अवस्था स्पष्ट करा.
२. खालील सुट्या प्राप्तीकापासुन वारंवारिता विभाजन तक्ता तयार करा.

३

१२

६८	६६	६०	४९	७०	८२	७२	७६	७८	७४
४३	४६	३९	८८	७९	६०	५०	४३	४९	५६
३२	३८	३६	३९	४४	४८	५६	५८	५९	६०
६३	६८	६९	७७	७९	८२	८३	८४	८९	९०
२८	३०	३९	३६	४२	९४	९८	९९	२२	२९

N= ५०

किंवा

प्र. ५ ब)

१. केंद्रीय प्रवृत्तीचे परिमाण म्हणुन मध्यमान-मध्यांकाची तुलना करा.
२. खालील वितरणाचा मध्यमान मध्यांक व बहुलक काढा.

३

१२

प्राप्तींक (CI)	वारंवारिता (F)
१०-१९	३
६०-६९	३
७०-७९	८
६०-६९	१०
५०-५९	१२
४०-४९	१४
३०-३९	९
२०-२९	७
१०-१९	४
०-९	२

N= ७२

To y. BA

SERVI

Psychology

Q.P. Code :06854

04019
4-12-2017

[Revised course]
[Time: 2 1/2 Hours]

[Marks:75]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. Attempt a or b from question no 1 and question no 2
 3. All questions carry equal marks

Q.1 a. Define schizophrenia. Explain the positive and negative symptoms of schizophrenia. 15
OR

b. Explain avoidant personality disorder and obsessive compulsive personality disorder in detail.

Q.2 a. Discuss the psychological perspective of depressive and bipolar disorder. 15
OR

b. Explain the biological and psychological perspective of paraphilic disorder.

Q.3 Write short notes on any three:- 15

- a. Course of schizophrenia
- b. Delusional disorders
- c. Biological treatment of schizophrenia
- d. Exhibitionistic disorder
- e. Gender dysphoria
- f. Arousal disorder

Q.4 Write short notes on any three:- 15

- a. Persistent depressive disorder
- b. Disruptive mood dysregulation disorder
- c. Sociocultural perspective of depressive disorder
- d. Psychological perspective of antisocial personality disorder
- e. Characteristics of borderline personality disorder
- f. Histrionic personality disorder

Q.5 Explain in brief any five:- 15

- a. Schizoaffective disorder
- b. Shared psychotic disorder
- c. Premenstrual dysphoric disorder
- d. Behavioural activation
- e. Transvestic disorder
- f. Female orgasmic disorder
- g. Maturation hypothesis
- h. Psychopathy

Please check whether you have got the right question paper.

सूचना:

- 1) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
- 2) प्रश्न क्र. १ व प्रश्न क्र. २ मधून पर्याय अ किंवा पर्याय ब सोडवा.
- 3) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- प्र.१ अ) छिन्नमनस्कतेची व्याख्या द्या. छिन्नमनस्कतेची विविध घनात्मक व ऋणात्मक लक्षणे स्पष्ट करा. १५
किंवा
ब) वर्जनात्मक व्यक्तिमत्व विकृती आणि अयथार्थ विचार व कृतीप्रधान व्यक्तिमत्व विकृती विस्तारपूर्वक स्पष्ट करा. १५
- प्र.२ अ) छिन्नमनस्कता आणि व्हिडोकी विकृतीवरील मानसशास्त्रीय दृष्टिकोन स्पष्ट करा. १५
किंवा
ब) लैंगिक विकृतीवरील जीवशास्त्रीय आणि मानसशास्त्रीय दृष्टिकोनाची चर्चा करा. १५
- प्र.३ संक्षिप्त टिपा लिहा. (कोणत्याही तीन) १५
क) छिन्नमनस्कतेचा कालिक विकास (कोर्स)
ख) घनविचारणयुक्त विकृती
ग) छिन्नमनस्कतेवरील जैविक उपचार
घ) प्रदर्शन विकृती
ड) लिंगभाव औदासिन्य
च) लैंगिक उद्दीपनविषयक विकृती
- प्र.४ संक्षिप्त टिपा लिहा. (कोणत्याही तीन) १५
क) दीर्घकाळ टिकणारी छिन्नमनस्क विकृती
ख) डिसरप्टिव्ह मूड डिसरेग्युलेशन डिसऑर्डर
ग) छिन्नमनस्कतेवरील समाजसांस्कृतिक दृष्टिकोन
घ) समाजविरोधी व्यक्तिमत्व विकृतीवरील मानसशास्त्रीय दृष्टिकोन
ड) सीमारेषीय व्यक्तिमत्व विकृतीची वैशिष्ट्ये
- प्र.५ थोडक्यात स्पष्ट करा. (कोणतेही पाच) १५
क) छिन्नमनस्कभावानिक विकृती
ख) सामायिक मनोविक्षोभित विकृती
ग) मासिक पाळीपूर्व औदासिन्य विकृती
घ) बिहेविअरल ॲक्टिव्हेशन
ड) ट्रान्सवेस्टिक डिसऑर्डर
च) फिमेल ऑरगॅझ्मिक विकृती
छ) परिपक्वता अभ्युपगम
ज) सायकोपॅथी

To 4. BA SEM V
Psychology
Counseling psychology Q. P. Code: 24486
08/10/17
29-11-2017

Time: 2:30 Hours

Marks: 75

Instructions:

1. All questions are compulsory
2. All questions carry equal marks

- Q1 15
- A Discuss the issues in closing counseling relationships
- OR
- B What is the place of groups in counseling? Discuss the benefits and drawbacks of groups. 15
- Q2 15
- A Explain and critically analyze Existential Theory of Counseling
- OR
- B Explain and critically analyze Rational Emotive Behavioural Therapy 15
- Q3 15
- Write Short Notes on (Any Three)
- A Purpose of Assessment
- B Reasons for Premature Closing and its Prevention
- C Follow-Up: An Issue Related to Closing
- D General Behavioural Techniques
- E Strengths of Cognitive Therapy
- F Bowen Theory's View of Human Nature
- Q4 15
- Write Short Notes on (Any Three)
- A Any 5 Adlerian Specific Techniques
- B Strengths of Person-Centered Counseling
- C Gestalt View of Human Nature
- D Self-Help/ Support Groups
- E Co-Leaders
- F Qualities of Effective Groups Leaders
- Q5 15
- Explain the terms (Any Five)
- A Self-fulfilling Prophecies
- B Posttraumatic Growth
- C Reaction Formation
- D Superiority Complex
- E Scapegoating
- F Miracle Question
- G Psychodrama
- H Norming Stage

वेळ: २:३० तास

गुण: ७५

सूचना- १) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत

प्र.१

अ समुपदेशन समामींशी संबंधीत बाबींची चर्चा करा.

१५

किंवा

ब समुपदेशनामध्ये समूहाचे स्थान अथवा महत्व काय? समूहाचे फायदे व तोट्यांची चर्चा करा.

१५

प्र.२

अ समुपदेशनाच्या अस्तित्ववादी सिध्दांताचे स्पष्टीकरण देऊन त्याचे चिकित्सात्मक मूल्यमापन करा.

१५

किंवा

ब तार्कीक भावनात्मक वर्तनवादी उपचारांचे स्पष्टीकरण देऊन त्याचे चिकित्सात्मक मूल्यमापन करा.

१५

प्र.३ खालीलपैकी कोणत्याही तीनांवर लघु टिपा लिहा.

१५

अ मूल्यमापनाचे उद्देश अथवा ध्येय.

ब अर्ध्यावर / अकाली समुपदेशन समामीची कारणे व त्यांचे नियंत्रण.

क आढावा घेणे: समुपदेशन समामींशी संबंधीत एक बाब.

ड सामान्य वर्तनात्मक तंत्रे.

इ बोधनात्मक उपचाराची बलस्थाने.

फ बोवेन सिध्दांतातील मानवी स्वभाव विषयक विचार

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीनांवर लघु टिपा लिहा.

१५

अ कोणतेही पाच अँडलेरीयन विशेष तंत्र.

ब व्यक्ती केंद्रीत समुपदेशनाची बलस्थाने.

क समष्टीवादी दृष्टिकोणातील मानवी स्वभाव विषयक विचार.

ड स्व-सहाय्य समूह.

इ सह-नेतृत्व.

फ प्रभावी समूह नेतृत्वाची गुण वैशिष्ट्ये.

- प्र५ खालीलपैकी कोणत्याही पाच संज्ञा स्पष्ट करा.
- अ स्वपूर्ती विषयीची अपेक्षा.
- ब उत्तर आघात वाढ / तणाव प्रसंगोत्तर वाढ.
- क प्रतीपक्ष भावन
- ड अहंम गंड.
- इ बळीचा बकरा बनवणे (Scapegoating).
- फ चमत्कारीक प्रश्न.
- ग मनोनाट्य
- च प्रमाणीकरणाची अवस्था (Norming stage).

munotes.in

Toy: BA
Psychology
Cognitive Psychology
(2 ½ Hours)

SEM VI

Q. P. Code: 24125
Oct 17
[Total Marks: 75]
27-11-2017

N.B.: (1) All questions are compulsory.

(2) Each question carries 15 marks.

1. A. Explain the schemata/script view of concepts and categorization. 15

OR

B. Discuss the critiques of visual imagery Research and theory.

2. A. Explain Critical thinking and the process of finding creative solutions. 15

OR

B. Explain Availability, representativeness and framing effects in decision making.

3. Write Short notes (Any three) 15

1. Thinking
2. Working backward & backtracking
3. Expert systems
4. ACT model
5. Connectionist model
6. Limitations of hierarchical network model

4. Write Short notes (Any three) 15

1. Types of reasoning
2. Illusory correlation
3. Everyday reasoning
4. Dual coding hypothesis
5. Empirical investigations of imagery
6. Spatial equivalence

5. Explain the Terms (Any five) 15

1. Lexical decision task
2. Natural-kind concept
3. Spatial updating
4. Mental rotation
5. Reasoning by analogy
6. General problem solver
7. Believability effects
8. Confirmation bias

मराठी भाषांतर

वेळ : २.३० तास

गुण: ७५

- सूचना १. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
२. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.
- प्र १ अ. संकल्पना आणि विभागीकरणाचा बोधन प्रतिमा / कथानक दृष्टीकोन स्पष्ट करा. १५
किंवा
- ब. दृढ प्रतिमा क्षमता या संदर्भातील संशोधने व सिद्धांताची चर्चा करा. १५
- प्र २ अ. चिकित्सक विचार आणि सृजनशील उपाय शोधण्याची प्रक्रिया लिहा. १५
किंवा
- ब. निर्णय प्रक्रियेतील उपलब्धी तंत्र, प्रातिनिधीकत्व व चौकटीय परिणाम विशद करा. १५
टिपा लिहा (कोणत्याही ३)
१. विचार.
२. उलट्या दिशेने समस्या परिहाराची कृती व मागील पाऊलखुणा.
३. तज्ज्ञ यंत्रणा.
४. विचारांचे समयोजित नियमन.
५. अनुबंधात्मक प्रारूप.
६. रचनात्मक प्रारूपाच्या मर्यादा.
- प्र ४ टिपा लिहा (कोणत्याही ३) १५
१. युक्तिवादाचे प्रकार.
२. भ्रमात्मक सहसंबंध.
३. दैनंदिन तर्क प्रक्रिया.
४. द्विसांकेतिकरण अभ्युपगम.
५. मानसिक प्रतिमांचे संशोधन.
६. स्थान संबंधित समानता
- प्र ५ संज्ञा लिहा. (कोणत्याही पाच) १५
१. भाषिक निर्णय कार्य.
२. नैसर्गिक - प्रकारची संकल्पना
३. अवकाशीय अद्ययावतीकरण.
४. मानसिक स्तरावर प्रतिमा फिरवणे.
५. समरूपता वापरून तर्क करणे.
६. सर्व सामान्य समस्या परिहारक.
७. विश्वसनीयता परिणाम.
८. पृष्ठीपूर्वग्रह.

Toy BA SEM VI

Psychology

06/01/17

24/11/2017

Industrial Organisation Q.P. Code : 08155

[Time: : 2½ Hours]

[Marks:75]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory
 2. Figures to the right indicate full marks
 3. All questions have an internal choice

- Q.1 a) Explain Reinforcement & Control theory of motivation. 15
- OR
- b) Discuss Trait approach and Vroom & Yetton model of leadership. 15
- Q.2 a) Explain the potential effects of Job satisfaction. 15
- OR
- b) Discuss management by objectives & survey feedback as techniques of OD. 15
- Q.3 Write short notes (any three) 15
- 1) Need hierarchy theory
 - 2) Expectancy theory
 - 3) Action theory
 - 4) Employee acceptance to change
 - 5) Span of control
 - 6) Open systems theory
- Q.4 Write short notes (any three) 15
1. Age and performance
 2. Lateness
 3. Counterproductive work behaviour
 4. Bases of power
 5. LMX theory
 6. Gender & Leadership style
- Q.5 Explain the terms (any five) 15
- 1) Galatea effect
 - 2) Initiating structure
 - 3) Joint optimization
 - 4) Uncertainty avoidance
 - 5) Emotional labour
 - 6) Continuance commitment
 - 7) Piece rate system
 - 8) Ergonomics

[२ ½ तास]

Please check whether you have got the right question paper.

सूचना:

१. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
२. उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
३. सर्व प्रश्नांना अंतर्गत पर्याय उपलब्ध आहे.

प्र.१ अ) प्रेरणेचा प्रबलन सिद्धांत आणि कृती सिद्धांत सविस्तर स्पष्ट करा.

किंवा

ब) नेतृत्वाच्या गुंवात सिद्धांत व वूम व येटेन यांच्या प्रारूपाची चर्चा करा.

प्र.२ अ) कार्य समाधाना संबंधीच्या मुलभूत परिणामांचे स्पष्टीकरण द्या.

किंवा

ब) संघटनात्मक विकासातील (OD) वस्तुनिष्ठते द्वारा व्यवस्थापन (MBO) व सर्वेक्षण पार्श्वभूमी या तंत्राची चर्चा करा.

प्र.३ खालीलपैकी कोणत्याही तीन टिपा लिहा.

- i. गरजांची वर्चस्वश्रेणी
- ii. अपेक्षा सिद्धांत
- iii. कृती सिद्धांत
- iv. प्रबलाला कामगारांकडून स्वीकार / स्विकृती
- v. मुक्त पद्धती सिद्धांत
- vi. मुक्त पद्धती सिद्धांत

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीन टिपा लिहा.

- i. वय आणि कार्यकृती
- ii. विलंबत्व
- iii. अनुत्पादित वर्तन
- iv. सत्र / बळाचे मुळे
- v. एल एम एकस सिद्धांत
- vi. लिंग आणि वेतुत्व शैली

प्र.५ खालीलपैकी कोणतेही पाच विधाने संक्षिप्त स्पष्ट करा.

- i. Galatea इफेक्ट / परिणाम
- ii. आरंभिक रचना
- iii. जॉईंट ऑप्टी मायझेशन
- iv. सुरु असलेली / निरंतर जबाबदारी
- v. भावनिक श्रम
- vi. कॅटीन्युअन्स जबाबदारी
- vii. प्रति नाग-दर पद्धती
- viii. इरगॉनॉमिक्स

T.O.Y. B.A SEM VI

Psychology

Abnormal psychology

[Revised course]

[Time: 2 1/2 Hours]

Q.P. Code :06856

02017

23-11-2017

[Marks:75]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. Attempt a or b from question no 1 and questions no 2
 3. All questions carry equal marks

- Q.1 a) Discuss brief psychotic disorder, delusional disorder and schizoaffective disorder. 15
OR
b) Discuss the characteristics and theories of antisocial personality disorder.
- Q.2 a) Explain major depressive disorder, persistent depressive disorder and disruptive mood dysregulation disorder. 15
OR
b) Explain in detail the theories and treatment of paraphilic disorder.
- Q.3 Write short notes (any three): 15
a) Negative symptoms of schizophrenia
b) Course of schizophrenia
c) Sociocultural perspective of schizophrenia
d) Pedophilic disorder
e) Fetishistic disorder
f) Disorders involving orgasm
- Q.4 Write short notes (any three): 5
a) Suicide
b) Interpersonal therapy
c) Sociocultural perspective of depressive and bipolar disorder
d) General criteria for personality disorder in section-3
e) Schizoid Personality disorder
f) Narcissistic personality disorder
- Q.5 Explain in brief (any five): 15
a) Hallucination
b) E.P.S
c) Behavioral activation
d) Rapid cycling
e) Erectile disorder
f) Transvestic disorder
g) Emotional dysregulation
h) Obsessive compulsive personality disorder

(वेळ: २ ½ तास)

Please check whether you have got the right question paper.

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
- २) प्रश्न क्र. १ व प्रश्न क्र. २ मधून पर्याय अ किंवा पर्याय ब सोडवा.
- ३) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

प्र.१ अ) अल्पकालीन मनोविक्षोभित विकृती, घनविचारणयुक्त विकृती, स्किझोअफेक्टिव्ह (छिन्नमनस्कभावस्थितीविषयक विकृती) यांची चर्चा करा. १५

किंवा

ब) समाजविरोधी व्यक्तिमत्त्व विकृतीच्या वैशिष्ट्यांची आणि सिद्धान्तांची चर्चा करा. १५

प्र.२ अ) प्रमुख छिन्नमनस्कता, दीर्घकाळ टिकणारी छिन्नता, आणि डिसरप्टिव्ह मूड डिसरेग्युलेशन डिसऑर्डर स्पष्ट करा. १५

किंवा

ब) लैंगिक विकृतीवरील सिद्धान्त आणि उपचार स्पष्ट करा. १५

प्र.३ संक्षिप्त टिपा लिहा (कोणत्याही तीन) १५

- क) छिन्नमनस्कतेची ऋणात्मक लक्षणे
- ख) छिन्नमनस्कतेचा कालिक विकास (कोर्स)
- ग) छिन्नमनस्कतेवरील समाजसांस्कृतिक दृष्टीकोन
- घ) बाललक्ष्यी लैंगिकता
- ङ) वस्तुलक्ष्यी लैंगिकता
- च) ऑरगॅझमशी निगडित विकृती

प्र.४ संक्षिप्त टिप लिहा (कोणत्याही तीन) १५

- क) आत्महत्या
- ख) आंतरव्यक्तिक उपचार
- ग) छिन्नमनस्क आणि व्हिडोकी विकृतीवरील समाजसांस्कृतिक दृष्टीकोन
- घ) सेक्शन तीन मधील व्यक्तिमत्त्व विकृती
- ङ) स्किझोईड व्यक्तिमत्त्व विकृती
- च) आत्मकेंद्रित व्यक्तिमत्त्व विकृती

प्र.५ थोडक्यात स्पष्ट करा. (कोणतेही पाच) १५

- क) विभ्रम
- ख) E P S
- ग) बिहेविअरल अॅक्टिव्हेशन
- घ) रॅपिड सायकलिंग
- ङ) उत्पादन विकृती (इरेक्टाइल डिसऑर्डर)
- च) ट्रान्सवेस्टिक डिसऑर्डर
- छ) इमोशनल डिसरेग्युलेशन
- ज) अयथार्थ विचार - कृतीप्रधान व्यक्तिमत्त्व विकृती

Tory.BA

32MVL

0607

Psychology

Q.P. Code :08156

7-12-2017

[Marks:75]

[Time: 2 $\frac{1}{2}$ hours]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory
 2. Figures to the right indicate full marks
 3. All questions have an internal choice

- Q.1 a) Discuss the need theories and self efficacy theory of motivation. 15
- OR
- b) Explain theory X Theory Y and open system theory of organisations. 15
- Q.2 a) Discuss personal characteristics and task performance. 15
- OR
- b) Explain Fiedler's contingency theory and LMX theory of leadership. 15
- Q.3 a) Write short notes on **any three** 15
- 1) Reinforcement theory
 - 2) Expectancy theory
 - 3) Action theory
 - 4) Job and life satisfaction
 - 5) Emotional labour
 - 6) Organisational commitment
- Q.4 Write short notes on **any three** 15
- 1) Political skill
 - 2) Sexual harassment
 - 3) Transformational theory
 - 4) Organisational Development
 - 5) Delegation of authority
 - 6) Survey feedback
- Q.5 Explain the terms in brief **any five** 15
- 1) Distributive justice
 - 2) Initiating structure
 - 3) Prescriptive theories
 - 4) Individualism
 - 5) Normative Commitment
 - 6) Growth need strength
 - 7) Motivational Potential Score (MPS)
 - 8) Counterproductive work behaviour

[२ ½ तासा]

[गुण:७५]

Please check whether you have got the right question paper.

N.B:

१. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
२. उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
३. सर्व प्रश्नांना अंतर्गत पर्याय उपलब्ध आहे.

१ अ) प्रेरणेचा गरजा सिद्धांत व आत्मसामर्थ्य सिद्धांताची सविस्तर चर्चा करा.

१५

किंवा

ब) संघटनेतील 'क्ष' सिद्धांत 'य' सिद्धांत आणि मुक्त पद्धती सिद्धांत सविस्तर स्पष्ट करा.

१५

२ अ) व्यक्तिगत गुणवैशिष्ट्ये आणि कामाचे कार्यप्रवर्तन याची चर्चा करा.

१५

किंवा

ब) नेतृत्वाचा फिडलर यांचा संभाव्य (कॉटीजन्सी) सिद्धांत आणि एल. एम. एकस सिद्धांत विशद करा.

१५

३ खालीलपैकी कोणत्याही तीन टिपा लिहा

१५

- i. प्रबलन सिद्धांत
- ii. अपेक्षा सिद्धांत
- iii. कृती सिद्धांत
- iv. कार्य आणि जीवन समाधान
- v. भावनिक श्रम (इमोशनल लेबर)
- vi. संघटनात्मक जबाबदारी

४ खालीलपैकी कोणत्याही तीन टिपा लिहा.

१५

- i. राजकिय कौशल्य
- ii. लैंगिक छळवणूक
- iii. पारदर्शी सिद्धांत
- iv. संघटनात्मक विकास
- v. अधिकार सुपूर्त करणे / नेमणे
- vi. सर्वेक्षण पार्श्वभूमी

५ खालीलपैकी कोणतेही पाच विधान संक्षिप्त विशद करा.

१५

- i. विभाजित व्यय (डिस्ट्रीब्युटीव्ह न्याय)
- ii. विचाराधीन रचना (कंसिडरेशन स्ट्रक्चर)
- iii. कायप्रणीत / मार्गदर्शन सिद्धांत (प्रिस्क्रीप्टीव्ह सिद्धांत)
- iv. व्यक्तिविवाद (इंडीव्हीजुअलीझम)
- v. मानदंडात्मक जबाबदारी
- vi. प्रबळतेसाठी वृद्धीची गरज (ग्रोथ निडस, स्ट्रेथ)
- vii. मुलभूत प्रेरणात्मक गुणांक (MPS)
- viii. अनुत्पादित कार्य वर्तन

Psychology Q.P. Code :05135

02/10/17

[Marks:75]

[Time: 2 $\frac{1}{2}$ Hours]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. Figures to the right indicate full marks.

- 1 Answer **any two** of the following: 15
- a) Define a team. Describe the four common types of teams in an organization.
 - b) Explain how abilities of members and their personality influence team effectiveness.
 - c) Discuss the role of team processes like common plan and purposes and mental models in team effectiveness.
- 2 Answer **any two** of the following: 15
- a) Define conflict. Explain the role of intentions in the conflict process.
 - b) Define the conflict process. Write a note on functional outcomes.
 - c) Compare and contrast the distributive and integrative bargaining strategies.
- 3 Answer **any two** of the following: 15
- a) Define emotions and moods. Explain the basic emotions.
 - b) Explain in details the different sources of emotions and moods.
 - c) 'Emotions and moods influence creativity, motivation and leadership in organizations' Explain.
- 4 Answer **any two** of the following: 15
- a) What is stress? Explain the organizational factors that cause stress.
 - b) Discuss the individual variables that moderate the relationship between potential stress and experienced stress.
 - c) Explain the different individual approaches to managing stress.
- Q.5 a) State whether the following statements are true or false and give reasons for the same (**Any four**) 08
- i) Group members who meet to discuss ways of improving quality, efficiency and work environment is called a virtual team.
 - ii) Team with more experienced members perform better.
 - iii) The belief that conflict is not only a positive force in a group but also an absolute necessity for a group to perform effectively was proposed by interactionist view of conflict.
 - iv) Stress management means the use of resolution and stimulation techniques to achieve the desired level of conflict.
 - v) Many researchers agree on four universal emotions.
 - vi) Effective leaders rely on emotional appeals to convey their message.
 - vii) Faster cheaper and more mobile computers is an example of change in world politics.
 - viii) Stressors that keep you from reaching your goals are challenge stressors.

(P.T.O)

Q.P. Code :05135

07

b) Complete the following statements by selecting the appropriate answer (Any seven)

- i) A work _____ interacts primarily to share information and make decision to help members perform in areas of responsibility.
 - a) team
 - b) group
 - c) roles
 - d) models
- ii) Teams that rate _____ on levels of conscientiousness tend to perform better.
 - a) low
 - b) higher
 - c) moderate
 - d) equal
- iii) Effective teams that show high level of _____ are better able to adapt to conflict among members.
 - a) social loafing
 - b) preference
 - c) reflexivity
 - d) diversity
- iv) The potential for conflict increases when either too little or _____ communication takes place.
 - a) occasional
 - b) too much
 - c) one way
 - d) two way
- v) In _____, there is no clear winner or loser and each party to conflict is willing to give up something.
 - a) compromising
 - b) avoiding
 - c) accommodating
 - d) collaborating
- vi) Sharing of information is _____ in distributive bargaining.
 - a) low
 - b) high
 - c) moderate
 - d) very high
- vii) _____ provide important information about how we understand the world around us.
 - a) Moods
 - b) Emotions
 - c) Feelings
 - d) Attitudes
- viii) Emotional intelligence plays _____ role in job performance.
 - a) an important
 - b) an insignificant
 - c) no
 - d) an irrelevant
- ix) _____ enhance problem solving skills.
 - a) Negative emotions
 - b) Positive emotions
 - c) Moods
 - d) Negative moods

(P.T.O)

Q.P. Code :05135

- x) The collapse of the financial sector and global recession are examples of _____
- a) social trends
 - b) work force change
 - c) economic shocks
 - d) technological changes
- xi) Changes in political parties and threat of terrorism are example of _____ uncertainties.
- a) social
 - b) political
 - c) economic
 - d) technological
- xii) Tension, irritability and boredom are _____ symptoms of stress.
- a) physiological
 - b) psychological
 - c) social
 - d) behavioral

munotes.in

Q.P. Code :05135

- ७) जलद, स्वस्त आणि अधिक मोबाईल, संगणक हे जागतिक राजकारण बदलाचे एक उदाहरण आहे.
- ८) असे तणाव जे तुम्हाला तुमच्या ध्येयापासून वंचित करतात त्याला आव्हानात्मक तणाव असे म्हणतात. (०७)
- ब) उचित उत्तरे निवडून खालील विधाने पूर्ण करा. (कोणतेही सात)
- १) कार्य _____ मुख्यतः माहिती वाटून घेण्यासाठी आणि सदस्यांना त्यांच्या जबाबदारी क्षेत्रात निर्णय घेण्यासाठी मदत करतात.
- अ) चमू
आ) समूह
इ) भूमिका
ई) प्रारूप
- २) सदसदविवेकबुद्धीवर जे चमू उच्च पातळीवर असतात ते _____ कार्यकृती करतात.
- अ) कमी
आ) अधिक
इ) मध्यम
ई) सारखे
- ३) परिणामकारी चमू जे सर्वाधिक _____ दर्शवितात ते त्यांच्या सदस्यांमधील संघर्षाशी जास्त चांगल्या रितीने जुळवून घेतात.
- अ) सामाजिक रिकामटेकडेपणा
आ) प्राधान्य
इ) प्रतिक्रिप्त क्रियात्मकता
ई) वैविध्य
- ४) संघर्षाशी शक्यता वाढते जेव्हा खूप कमी किंवा _____ संप्रेषण घडते.
- अ) अर्धून मधून
आ) खूप जास्त
इ) एक मार्गी
ई) दिव-मार्गी
- ५) _____ मध्ये कोणीही स्पष्टपणे संघर्षात जिंकला किंवा हरलेला नसतो आणि प्रत्येक गटांची मनापासून काही गोष्ट त्याग करण्याची तयारी असते.
- अ) तडजोड करणे
आ) टाळणे
इ) जुळवून घेणे
ई) एकत्रित सौदा करणे
- ६) माहितीची देवाण घेवाण विभाजनीय सौद्यामध्ये _____ असते.
- अ) कमी
आ) जास्त
इ) मध्यम
ई) खूप जास्त

(पुढील पान)

Q.P. Code :05135

- ७) _____ आपल्या भोवतालील जग ओळखण्यास महत्वाची माहिती देतात.
 अ) मनःस्थिती
 आ) भावना
 इ) संवेदन
 ई) अभिवृत्ती
- ८) भावनिक बुद्धिमत्ता कार्यकृती मध्ये _____ भुमिका बजावते.
 अ) महत्वाची
 आ) शुल्लक
 इ) कुठलीच नाही
 ई) निरर्थक
- ९) _____ समस्या परिहार कौशल्याची वाढ करतात.
 अ) नकारात्मक भावना
 आ) सकारात्मक भावना
 इ) मनःस्थिती
 ई) नकारात्मक मनःस्थिती
- १०) आर्थिक क्षेत्राची पडझड आणि जागतिक मंदी _____ ची उदाहरणे आहेत.
 अ) सामाजिक ट्रेंड
 आ) कर्मचारी बदल
 इ) आर्थिक धक्का
 ई) तांत्रिक बदल
- ११) राजकीय पक्षामधील बदल व आतंकवादाचा धोका ही _____ उदाहरणे आहेत.
 अ) सामाजिक
 आ) राजकीय
 इ) आर्थिक
 ई) तांत्रिक
- १२) ताण, चिडचिडेपणा आणि कंटाळा ही तणावाची _____ लक्षणे आहेत.
 अ) शारीरिक
 आ) मानसिक
 इ) सामाजिक
 ई) वर्तनात्मक