

VCD/ 5/10/19 / SYBMM Organization Behaviour/sem IV ATKT choice base/Oct 2019
/75 marks/ 2 1/2 hr.

सूचना : सर्व प्रश्न अनिवार्य

सर्व प्रश्नांना समान गुण

प्र.१) समूह म्हणजे काय? समूह निर्णय घेतेवेळी वापरण्यात येणाऱ्या विविध पद्धतीचे वर्णन करा? (१५)

प्र.२) संघटनेत अभिप्रेरणा चे महत्व स्पष्ट करा? (१५)

किंवा

प्र.२.अ) संघटनात्मक वर्तवणुकीतील ऑटोक्रेटिक मॉडेल स्पष्ट करा (८)

प्र.२.ब) परिणामकारक नेतृत्वाचे स्पष्टीकरण सोदाहरण द्या (७)

प्र.३) संघटनेत संवादाचे असलेले महत्व विशद करा? (१५)

किंवा

प्र.३.अ) संस्थेत असलेल्या लिंगभेद प्रथा पद्धती या विधानाचे उदाहरण देऊन स्पष्टीकरण द्या. (८)

प्र.३.ब) कार्य परस्परावलंबित्व म्हणजे काय? (७)

प्र.४.) संघटनात्मक वर्तवणुक म्हणजे काय? प्रकार स्पष्ट करा? (१५)

किंवा

प्र.४.अ.) समूह निकष आणि समूह संयोग यांवर टिपा लिहा. (८)

प्र.४.ब) मॅस्लो यांचे मानवी गरजा उतरणीचा सिद्धांत आकृतीच्या आधारे स्पष्ट करा? (७)

प्र.५ टिपा लिहा कोणतेही तीन (१५)

१) सामाजिकरणाच्या ३ पायऱ्या

२) ध्रुवीकरण (polarisation)

३) तणाव व्यवस्थापन

४) संघटनात्मक संस्कृती

५) संघटनात्मक वर्तनाची गरज

VCD/5/10/19 /SYBMM OB/SEM IV ATKT CHOICE BASED/75 MRKS/2 ½ HRS

Q 1 What is a Group? Describe various methods used for group decision making. (15)

Q 2. Elaborate the importance of Motivation in an organization. (15)

OR

Q 2 A) Explain Autocratic Model of OB. (08)

Q 2 B) With suitable examples, discuss effective leadership. (07)

Q 3. Describe the importance of effective communication in an organization. (15)

OR

Q 3 A) 'Gender biased practices in organization.' - Discuss the statement with examples. (08)

Q 3 B) What is task interdependence? (07)

Q 4. What is Organizational Behaviour? Explain its types. (15)

OR

Q 4 A) Give explanation on Group norms and group cohesion (08)

Q 4 B) Explain Maslow's Need Hierarchy Theory. (07)

Q 5. Write Short notes on: (Any three) (15)

1. 3 stages of socialization.
2. Polarization
3. Stress Management
4. Organizational Culture
5. Need of OB